

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Informations déclarant

Nom Prénom LASKOWSKI Chrislie
Adresse mail service.rh@expertrh.fr

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale SOCIETE-MISSENARD QUINT B
Siren 311098487
Code NAF 43.22B - Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation
Adresse ZI LE ROYEUX 34 RUE EUGENE FREYSSINET 02430 GAUCHY

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022
Date de fin de la période de référence 31/12/2022
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 525

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 4.81
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 35

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0.40
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 20

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	0.10
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé maternité
----------------------------	---------------------------------------

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	70
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	82
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	01/03/2023
Site Internet de publication	https://www.missenard-quint.com
Modalités de communication auprès des salariés	-