

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom Laskowski Chrislie
Adresse email c.laskowski@missenard-quint.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale SOCIETE-MISSENARD QUINT B
Siren 311098487
Code NAF 43.22B - Travaux d'installation d'équipements
thermiques et de climatisation
Adresse ZI LE ROYEUX 34 RUE EUGENE FREYSSINET 02430
GAUCHY

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 571

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 3.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0
Population envers laquelle l'écart est favorable Égalité
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	86
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	86

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	
www.missenard-quint.com	