

## Informations déclarant

---

Nom Prénom Laskowski Chrislie  
Adresse email c.laskowski@missenard-quint.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale SOCIETE-MISSENARD QUINT B  
Siren 311098487  
Code NAF 43.22B - Travaux d'installation d'équipements  
thermiques et de climatisation  
Adresse ZI LE ROYEUX 34 RUE EUGENE FREYSSINET 02430  
GAUCHY

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2025  
Date de fin de la période de référence 31/12/2025  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 595

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 3.6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 12.6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes  
Nombre de points obtenus 20

## **Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions**

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat final en %                              | 1.1    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes |
| Nombre de points obtenus                         | 15     |

## **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Motif de non calculabilité | Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence |
|----------------------------|--|

## **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

|  |        |
|--|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 0      |
| Sexe des salariés sur-représentés                      | Hommes |
| Nombre de points obtenus                               | 0      |

## **Index égalité professionnelle**

---

|   |    |
|---|----|
| Total de points obtenus                       | 71 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 85 |
| Résultat final sur 100 points                 | 84 |

## **Publication des résultats obtenus**

---

|                              |                         |
|------------------------------|-------------------------|
| Date de publication          | 01/03/2026              |
| Site Internet de publication | www.missenard-quint.com |

## **Objectifs de progression**

---

|   |           |
|---|-----------|
| Objectif Indicateur écart de rémunération         |           |
| À définir   |           |
| Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations |           |
| À définir   |           |
| Date de publication des objectifs                 | À définir |